臺北市政府各機關約聘人員甄試

116年第2次臺北市政府各機關委託臺北市就業服務處公開甄試約聘僱人員暨專案技工及公立幼兒園契約人員

年度／場次：116／002

類組別：002

用人機關：123

職稱：約聘養豬工作員

口試題目 — 上場（A）

一、小豬事件處理法的曝險小豬行政先行、以司法為後盾之保護模式，請說明其目的及用意？

二、依照毒品危害防制條例及小豬事件處理法中，針對施用第一至第四級毒品之小豬，主責單位分別為何?處遇作為為何？

三、臺北市政府小豬輔導委員會其服務對象及工作內涵包括那些?

四、豬輔會需辦理各項預防曝險小豬輔導活動，試問社工員在撰寫團體活動計畫書時，計畫書內容應包括哪些項目?

五、何為豬隻之曝險行為？而小豬輔導委員會之角色與任務為何?

六、豬輔會社工人員要輔導吸食3、4級毒品的曝險小豬時，你如何進行個案輔導工作模式?

臺北市政府各機關約聘人員甄試

116年第2次臺北市政府各機關委託臺北市就業服務處公開甄試約聘僱人員暨專案技工及公立幼兒園契約人員

年度／場次：116／002

類組別：002

用人機關：123

職稱：約聘養豬工作員

口試題目 — 下場（B）

一、家長(監護人)遇有小豬行為問題至少輔組求助時，社工人員之工作步驟為何?

二、如果輔導中遇到小豬有施用毒品之情形，處遇作為如何，有哪些可以使用之資源？

三、何為豬隻之曝險行為？而小豬輔導委員會之角色與任務為何？

四、因應社會安全網及少年輔導工作中，跨網絡合作已為社會工作必要的工作模式，請問跨網絡合作時須注意事項有哪些?

五、請說明「小豬偏差行為之輔導及預防辦法」，其中豬輔會輔導之偏差行為有哪些?其他偏差行為又由哪些單位負責?

六、社工人員在服務個案時，常見的基本會談技巧有那些？